

SMERNICA
MEDIAPRESS Bratislava a.s.
o podmienkach oznamovania protispoločenskej činnosti

Názov:	MEDIAPRESS Bratislava a.s.
IČO:	31 384 421
Sídlo:	Stará Vajnorská 9, 831 04 Bratislava
Štatutárny orgán:	Ing. Boris Roskopf, konateľ Mgr. Josef Hloušek, M.B.A., konateľ
Účinnosť od:	01.11.2024

OBSAH

Zoznam použitých skratiek.....	3
Preambula	3
Článok 1 Úvodné ustanovenia	4
Článok 2 Výklad pojmov	4
Článok 3 Predmet úpravy a záväznosť	6
Článok 4 Zodpovedná osoba	6
Článok 5 Podávanie Oznámení	6
Článok 6 Preverovanie Oznámení	7
Článok 7 Zachovávanie mlčanlivosti o totožnosti Oznamovateľa	8
Článok 8 Evidencia Oznámení.....	8
Článok 9 Odvetné opatrenia a ochrana Oznamovateľa.....	9
Článok 10 Opatrenia vyplývajúce z preverovania oznámení týkajúcich sa kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti	9
Článok 11 Spracúvanie osobných údajov.....	10
Článok 12 Záverečné ustanovenia	10

Zoznam použitých skratiek

Nariadenie	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov
Smernica	Smernica o podmienkach oznamovania protispoločenskej činnosti
Zamestnávateľ	MEDIAPRESS Bratislava a.s., IČO: 31 384 421, sídlo: Stará Vajnorská 9, 831 04 Bratislava, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel Sa, Vložka č. 7741/B, zastúpená: Ing. Boris Roskopf, konateľ a Mgr. Josef Hloušek, M.B.A., konateľ
Trestný poriadok	Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v platnom znení
Trestný zákon	Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v platnom znení
Zákon o ochrane osobných údajov	Zákon NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v platnom znení
Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti	Zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Preambula

MEDIAPRESS Bratislava a.s. ako zamestnávateľ je v súlade so Zákonom o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti povinná vydať vnútorný predpis o podmienkach oznamovania protispoločenskej činnosti. V súlade s § 10 ods. 8 Zákona o ochrane protispoločenskej činnosti MEDIAPRESS Bratislava spol. s r.o. vydáva Smernicu.

Zamestnávateľ má záujem touto Smernicou prispieť k transparentnej a etickej kultúre na pracovisku. Zamestnanci a osoby s iným obdobným vzťahom v zmysle Zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti majú možnosť bezpečne, s dôverou a bez obáv z postihu oznámiť akúkoľvek protispoločenskú činnosť, s ktorou sa stretnú vo vzťahu, či pri výkone práce s MEDIAPRESS Bratislava a.s..

Zamestnávateľ deklaruje, že všetky podnety budú preverené, Oznamovateľ chránený a zistené porušenia budú podľa svojho druhu v zmysle príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov riešené.

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Úlohou Smernice je zabezpečiť bezpečné a efektívne oznamovanie a preverovanie oznámení týkajúcich sa všetkej protispoločenskej činnosti, s ktorou sa zamestnanci a osoby s iným obdobným vzťahom so Zamestnávateľom stretnú v rámci vzťahu so Zamestnávateľom, či pri výkone práce.
2. Fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom alebo inom obdobnom vzťahu so Zamestnávateľom, dbá o to, aby jej správanie a konanie pri výkone pracovných činností nevedlo k porušovaniu všeobecne záväzných právnych predpisov, ani nevzbudzovalo ten dojem.
3. Dohľad nad dodržiavaním všeobecne záväzných právnych predpisov a prevenciou protispoločenskej činnosti a zároveň nad funkčnosťou a efektívnosťou vnútorného systému oznamovania a preverovania oznámení vykonáva u Zamestnávateľa riaditeľ spoločnosti.
4. Touto Smernicou nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu.
5. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranou dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.

Článok 2

Výklad pojmov

1. Na účely tejto Smernice sa rozumie
 - a) **Závažnou protispoločenskou činnosťou**
 - i. trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
 - ii. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 - iii. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 - iv. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.
 - b) **Oznámením** uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
 - c) **Oznamovateľom** fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere

- a. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
- b. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
- c. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
- d. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že
 - i. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia podľa § 10 ods. 8, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - ii. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 - iii. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
 - iv. je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení,
- d) **Pracovnoprávnym vzťahom** pracovný pomer, dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer.
- e) **Iným obdobným vzťahom** najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činnnej osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť,
- f) **Zodpovednou osobou** osoba, ktorú určí Zamestnávateľ, a ktorá plní povinnosti Zamestnávateľa podľa § 10 ods. 5 až 8 a § 11 ods. 1 Zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
- g) **Dotknutou osobou** fyzická osoba alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.
- h) **Konaním v dobrej viere** konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.
- i) **Odvetné opatrenie** konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom Oznamovateľa vyvolané Oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré Oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) Zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä
 - a. výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
 - b. skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
 - c. odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
 - d. zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
 - e. zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
 - f. neposkytnutie odbornej prípravy,

- g. disciplinárne opatrenie,
- h. nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
- i. poškodzovanie dobrej povesti,
- j. odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
- k. zrušenie licencie alebo povolenia.

Článok 3

Predmet úpravy a záväznosť

1. Smernica upravuje podrobnosti o
 - a) podávaní Oznámení týkajúcich sa závažnej protispoločenskej činnosti a inej protispoločenskej činnosti v podmienkach Zamestnávateľa,
 - b) preverovaní Oznámení a oprávneniach Zodpovednej osoby pri preverovaní Oznámení,
 - c) zachovaní mlčanlivosti o totožnosti Oznamovateľa,
 - d) evidovaní Oznámení,
 - e) oboznamovaní Oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho Oznámenia,
 - f) spracúvaní osobných údajov uvedených v Oznámení,
 - g) prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení,
 - h) prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti.
2. Smernica sa vzťahuje na všetky osoby, ktoré sú v Pracovnoprávnom alebo Inom obdobnom vzťahu so Zamestnávateľom.

Článok 4

Zodpovedná osoba

1. Zamestnávateľ určuje, že Zodpovednou osobou je: Martina Mížová
2. Zodpovedná osoba plní jej úlohy nezávisle, pričom je viazaná len pokynmi riaditeľa spoločnosti Zamestnávateľa.
3. Zodpovedná osoba je vylúčená z preverovania Oznámenia, ak:
 - a. oznámenie smeruje voči Zodpovednej osobe,
 - b. vzhľadom na skutočnosti uvádzané v Oznámení alebo okolnosti prípadu možno mať pochybnosti o nezáujatosti Zodpovednej osoby vzhľadom na vzťah Zodpovednej osoby k preverovanej veci, Oznamovateľovi alebo iným dotknutým stranám, ktorých sa Oznámenie tiež priamo alebo nepriamo dotýka.
4. V prípade ak Zodpovedná osoba zistí skutočnosti, ktoré zakladajú jej vylúčenie z preverovania Oznámenia v zmysle odseku 2 tohto článku Smernice je povinná o tom bezodkladne upovedomiť riaditeľa spoločnosti Zamestnávateľa.
5. O vylúčení Zodpovednej osoby rozhoduje riaditeľ spoločnosti Zamestnávateľa.
6. V prípadoch podľa odseku 2 tohto článku Smernice oprávnenia Zodpovednej osoby prechádzajú na osobu, ktorú určí riaditeľ spoločnosti Zamestnávateľa.
7. Podľa odsekov 2, 4 a 5 tohto článku Smernice sa postupuje aj v prípade, ak skutočnosti, pre ktoré má byť Zodpovedná osoba vylúčená, oznámi osoba, ktorá podnet podala alebo voči ktorej smeruje.

Článok 5

Podávanie Oznámení

1. Oznámenie je možné podať
 - a. písomne,

- b. ústne do záznamu Zodpovednej osobe.
2. Oznámenie je možné podať písomne, a to
 - a. poštou na adresu Zamestnávateľa, pričom na obálke je potrebné uviesť upozornenie „DO RÚK ZODPOVEDNEJ OSOBY – NEOTVÁRAŤ“, alebo
 - b. prostredníctvom elektronickej pošty na e-mailovú adresu: **mizova@mediapress.sk**, ktorá je prístupná nepretržite, 24 hodín denne a má k nej prístup Zodpovedná osoba a ňou poverení zamestnanci alebo
 - c. osobne na adrese Zamestnávateľa s náležitosťami podľa písm. a).
3. V prípade doručenia Oznámenia poštou je zamestnanec Zamestnávateľa, ktorý prevzal Oznámenie povinný bezodkladne odovzdať Oznámenie Zodpovednej osobe.
4. Ak je Oznámenie podané ústne do záznamu, Zodpovedná osoba vypracuje záznam o Oznámení, ktorý obsahuje:
 - a. dátum podania Oznámenia,
 - b. meno, priezvisko a pobyt Oznamovateľa,
 - c. predmet Oznámenia,
 - d. meno a priezvisko Zodpovednej osoby,
 - e. vlastnoručný podpis Zodpovednej osoby a Oznamovateľa.
5. Ak Oznámenie neobsahuje meno, priezvisko a pobyt Oznamovateľa, Oznámenie sa považuje za anonymné a Zodpovedná osoba ho preverí v súlade so Smernicou, pričom jednotlivé ustanovenia Smernice sa aplikujú primerane vzhľadom k tomu, že nie je známa totožnosť Oznamovateľa.
6. Ak Zodpovedná osoba zistí, že predmetom Oznámenia je opis skutočností, ktorých preverenie patrí do pôsobnosti iného orgánu verejnej moci, bezodkladne Oznámenie postúpi príslušnému orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne písomne informuje Oznamovateľa.

Článok 6

Preverovanie Oznámení

1. Preverovanie Oznámení uskutočňuje Zodpovedná osoba.
2. Oznámenie sa posudzuje podľa obsahu, a to bez ohľadu na jeho označenie. Ak z obsahu Oznámenia vyplýva, že Oznámením je iba jeho časť, zvyšná časť sa vybaví podľa osobitných predpisov¹.
3. Zamestnávateľ potvrdí prijatie oznámenia do siedmich dní od jeho prijatia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
4. Zodpovedná osoba je povinná preveriť každé doručené Oznámenie do 90 dní od potvrdenia prijatia Oznámenia, ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
5. Zodpovedná osoba je oprávnená vyzvať Oznamovateľa na jeho doplnenie alebo spresnenie a na tento účel určiť primeranú lehotu. Zodpovedná osoba je zároveň oprávnená vyzvať Oznamovateľa k poskytnutiu súčinnosti a spolupráce v záujme dôsledného a objektívneho prešetrenia Oznámenia.
6. V prípade, že bude doplnenie alebo spresnenie vykonané po uplynutí lehoty ods. 5 tohto článku Smernice určenej na preverenie Oznámenia, Zodpovedná osoba začne preverovanie ako nové Oznámenie.
7. Ak Oznámenie smeruje voči konkrétnej Dotknutej osobe Zodpovedná osoba oboznámi Dotknutú osobu s obsahom Oznámenia a poskytne jej primeranú lehotu na vyjadrenie. Dotknutá osoba je oprávnená predkladať na podporu svojich tvrdení doklady, písomnosti a iné informácie. Pri preverovaní Oznámenia môže Zodpovedná osoba požiadať Dotknutú osobu o súčinnosť.

¹Napríklad zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v platnom znení

8. Za preverenie Oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov². Ak bolo preverenie Oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov³, Zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj Oznamovateľa.
9. Zodpovedná osoba vykonáva úkony nevyhnutné na prešetrovanie Oznámení, je však povinná zabezpečiť nestrannosť a objektivitu všetkých zúčastnených strán pri tomto prešetrovaní. Osobu, u ktorej je možné predpokladať zaujatosť vo vzťahu k Oznamovateľovi, osobe voči ktorej Oznámenie smeruje, alebo zamestnávateľovi, Zodpovedná osoba vylúči z procesu vyšetrovania.
10. Zodpovedná osoba oznámi Oznamovateľovi výsledok preverenia Oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia Oznámenia, do 90 dní od potvrdenia prijatia Oznámenia alebo ak sa prijatie Oznámenia nepotvrdilo, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
11. Preverené Oznámenie je Zodpovednou osobou vybavené dňom odoslania oznámenia o výsledku preverenia Oznámenia, ktoré schvaľuje riaditeľ spoločnosti a podpisuje Zodpovedná osoba. Ak ide o anonymný podnet, oznámenie o výsledku preverenia Oznámenia sa neodosiela. Anonymný podnet je vybavený dňom schválenia záznamu o výsledku preverenia anonymného Oznámenia.

Článok 7

Zachovávanie mlčanlivosti o totožnosti Oznamovateľa

1. Zodpovedná osoba, riaditeľ spoločnosti, zamestnanci a všetky iné osoby sú povinní pri preverovaní Oznámenia zachovávať mlčanlivosť o totožnosti Oznamovateľa a o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri prijímaní a preverovaní Oznámenia. Zodpovedná osoba vždy kontaktuje Oznamovateľa tak, aby nedošlo k prezradeniu jeho identity (e-mailom, osobne alebo telefonicky).
2. Povinnosť uvedená v odseku 1 tohto článku Smernice sa vzťahuje aj na oboznamovanie Dotknutej osoby s obsahom Oznámenia.
3. Podanie Oznámenia sa tiež nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by Oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
4. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o totožnosti Oznamovateľa trvá aj po ukončení vnútorného preverovania alebo vyšetrovania orgánov činných v trestnom konaní, a to aj vtedy, ak sa podozrenie z protispoločenskej činnosti nepreukázalo ako aj po ukončení pracovného pomeru s Oznamovateľom.

Článok 8

Evidencia Oznámení

1. Zodpovedná osoba je povinná viesť evidenciu doručených Oznámení v nasledovnom rozsahu:
 - a. dátum doručenia Oznámenia,
 - b. meno, priezvisko a pobyt Oznamovateľa,
 - c. predmet Oznámenia,
 - d. výsledok preverenia Oznámenia,
 - e. dátum skončenia preverenia Oznámenia.
2. Zodpovedná osoba je povinná viesť evidenciu Oznámení po dobu troch rokov odo dňa doručenia Oznámenia.

²Napríklad zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov

³ Napríklad zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov

Článok 9**Odvetné opatrenia a ochrana Oznamovateľa**

1. Odvetné opatrenia voči Oznamovateľovi sú zakázané.
2. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii, disciplinárnemu konaniu, strate zamestnania či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo za odmietnutie podieľať sa na protispoločenskej činnosti. To neplatí, ak sa Oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov.
3. Odvetná činnosť zahŕňa najmä hrozby odvetných opatrení a pokusy o odvetu, izoláciu od ostatných zamestnancov, ponížovanie, zamedzenie kariérneho postupu, dočasné preloženie bez súhlasu Oznamovateľa, nepriaznivé pracovné hodnotenie alebo referencie, pokarhanie, znevýhodnenie, predčasné ukončenie pracovnoprávneho vzťahu na dobu určitú zo strany zamestnávateľa, ukončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, znevažovanie dôstojnosti, ohováranie a iné poškodenie dobrej povesti, odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca, šikanovanie alebo iné formy obťažovania alebo diskriminácie a všetky činnosti uvedené v definícii Odvetného opatrenia.
4. Za odvetnú činnosť sa nepovažuje právny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, iného obdobného vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia Zamestnávateľa alebo preukázateľne nesúvisí s oznámením o protispoločenskej činnosti.
5. Ak sa Oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s Oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
6. Ustanovenia odsekov 1 až 5 tohto článku Smernice sa primerane vzťahujú aj na:
 - a. blízku osobu oznamovateľa,
 - b. fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
 - c. fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
 - d. osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
 - e. Zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh Zodpovednej osoby.

Článok 10**Opatrenia vyplývajúce z preverovania oznámení týkajúcich sa kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti**

1. Zodpovedná osoba na základe nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto oznámení upozorní na potrebu prijatia opatrení na odstránenie nedostatkov.
2. Zodpovedná osoba upozorní aj na potrebu prijatia opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti, v prípade zistenia takejto skutočnosti.
3. Zodpovedná osoba prijme opatrenie aj voči zamestnancovi alebo osobe v inom obdobnom vzťahu, ktorý bráni urobeniu oznámenia alebo vedeniu evidencie oznámení.

Článok 11**Spracúvanie osobných údajov**

1. Pri oznamovaní dochádza aj k spracúvaniu osobných údajov fyzických osôb a teda aj k aplikácii Nariadenia a Zákona o ochrane osobných údajov.
2. V súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti sa Zamestnávateľ v zmysle Nariadenia a Zákona o ochrane osobných údajov považuje za prevádzkovateľa, ktorý na základe účelu vymedzeného Zákonom spracúva osobné údaje dotknutých osôb (Oznamovateľov a ďalších osôb, ktorých sa oznámenie týka).
3. Zamestnávateľ (prevádzkovateľ) musí prijať potrebné personálne, organizačné a technické zabezpečenia smerujúce k zabezpečeniu ochrany osobných údajov dotknutých osôb pri ich spracúvaní.
4. Na zabezpečenie bezpečnosti spracúvania osobných údajov pre účel prešetrovania oznámení podľa Zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti sa vzťahujú práva a povinnosti prevádzkovateľa podľa Nariadenia a Zákona o ochrane osobných údajov.
5. Na osoby, ktorých osobné údaje sa spracúvajú pre účel prešetrovania Oznámení podľa Zákona o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti sa vzťahujú práva dotknutej osoby podľa Nariadenia a Zákona o ochrane osobných údajov.
6. Osoby, ktoré v podmienkach prevádzkovateľa spracúvajú osobné údaje Oznamovateľov a ďalších osôb, ktorých sa oznámenie týka, sú považované za poverené osoby a musia byť náležite poverené a poučené ako osoby poverené spracúvaním osobných údajov v súlade s Nariadením a Zákonom o ochrane osobných údajov.
7. Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti je osobitným zákonom, ktorý je právnym základom v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia na spracúvanie osobných údajov fyzických osôb (osobné údaje v rozsahu ustanovenom týmto osobitným predpisom sa spracúvajú bez súhlasu dotknutých osôb).
8. Zodpovednou osobou podľa Zákona sa nerozumie zodpovedná osoba podľa Nariadenia a Zákona o ochrane osobných údajov.

Článok 12**Záverečné ustanovenia**

1. Smernica nadobúda účinnosť dňom podpisu.

V Bratislave, dňa 01.11.2024

MEDIAPRESS Bratislava a.s.

Mgr. Josef Hloušek, M.B.A., riaditeľ spoločnosti


MEDIAPRESS Bratislava a.s.
Stará Vajnorská 9
831 04 Bratislava
IČO: 313 844 21
IČ DPH: SK2020354006

Príloha č. 1

VZOR

Zápisnica o ústnom oznámení

Dátum:

Čas:

Osobné údaje: uvádza/neuvádza

Meno:

Priezvisko:

Adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu:

Kontakt:

Vec/Predmet oznámenia:

(smeruje proti – označenie subjektu, resp. nedostatky, na ktoré sa poukazuje)

Navrhované dôkazy, svedkovia:

Vyhotovili: (Meno, priezvisko a podpis zamestnanca zodpovednej osoby, ktorý záznam vyhotovil) (Mená, priezviská a podpisy zamestnancov zodpovednej osoby, ktorí boli prítomní pri ústnom podaní podnetu)

Počet príloh:

Podpis osoby, ktorá podnet podala:

(V prípade požiadavky oznamovateľa zostať anonymite sa podpis nevyžaduje)

Poznámka:

Príloha č. 2

VZOR

Číslo oznámenia:

Zápisnica z preverenia oznámenia

Predmet/druh oznámenia:

Oznamovateľ: uvádza/neuvádza

Preverovaný subjekt:

Oznámenie preveril:

Čas a miesto preverenia oznámenia:

Zistené skutočnosti: (Uvedie sa objektívne zistený skutkový stav s odvolaním sa na oznámenie, právne predpisy, interné akty riadenia, skontrolovanú dokumentáciu, informácie a vysvetlenia dotknutých osôb, zodpovednosť preverovaných subjektov, prípadne zistené nedostatky a pochybenia.)

Námietky preverovaných subjektov:

Výsledok preverovania podnetu: (Uvedú sa výsledky preverovania podnetu, prípadne jeho opodstatnenosť, pri zohľadnení oprávnených námietok preverovaných subjektov/oznamovateľa.)

Odporúčania: (Uvedú sa odporúčania/nápravné opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.)

Postúpenie OČTK/Správny orgán: ÁNO/NIE

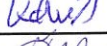
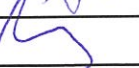
Oboznámenie oznamovateľa s výsledkom preverovania (spôsob oboznámenia, dátum, prípadne podpis oznamovateľa)

Zoznam príloh, ktoré sú súčasťou zápisnice:

Podpis osoby, ktorá vykonala preverenie podnetu:

Miesto a dátum

Príloha č. 3

P.Č.	MENO A PRIEZVISKO	DÁTUM OBOZNÁMENIA	PODPIS
1	Ftáčková Mária, Ing. - člen rady zamestnancov	01.11.2024	
2	Kohút Marián - člen rady zamestnancov	01.11.2024	
3	Jankelová Andrea - člen rady zamestnancov	01.11.2024	
4	Mížová Martina - člen rady zamestnancov	01.11.2024	
5	Virág Andrej - člen rady zamestnancov	01.11.2024	